



FEDERATA ATLETIKE E KOSOVËS

# KODI I ETIKËS

Prishtinë, Dhjetor 2022

## PËRMBAJTJA

Neni 1 .....	3
Neni 2 - Pozicioni dhe respektimi i ligjit.....	3
Neni 3 - Menaxhimi dhe lidershipi.....	3
Neni 4 - Mbrojtja e asetëve dhe konflikti i interesit .....	4
Neni 5 - Ndalimi i diskriminimit .....	4
Neni 6 - Përgjegjësi dhe besnikëri profesionale.....	4
Neni 7 .....	5
Neni 8 - Konflikti i interesit .....	5
Neni 9 - Marrëdhëniet ndërpersonale .....	6
Neni 10 - Zhvillim profesional .....	6
Neni 11 - Ruajtja e shëndetit mendor dhe fizik .....	7
Neni 12 - Veprimet humanitare dhe mbrojtja e mjedisit .....	7
Neni 13 - Pajtueshmëria me Kodin e Etikës .....	7
Neni 14 - Hyrja në fuqi .....	7

Bazuar në Kodin e Sjelljes së Integritetit të Atletikës Botërore (IAAF) në fuqi nga 3 Prilli 2017 dhe nenin 35 të Statutit të Federatës Atletike të Kosovës, Bordi i Federatës të Atletikës së Kosovës, në mbledhjen e mbajtur më 1 Dhjetor 2022, bie këtë tekst final:

## KODI ETIK I FEDERATËS ATLETIKE TË KOSOVËS

### Neni 1

Kodi i Etik i Federatës Atletike të Kosovës (në tekstin e mëtejshëm: Kodi) përcakton standardet dhe rregullat e sjelljes për punonjësit e Federatës Atletike të Kosovës (në tekstin e mëtejshëm: Federata), personat që kryejnë funksion në Federatë, personat që punësohen për punë jashtë marrëdhënies së punës, personat e zgjedhur dhe të emëruar, atletët, trajnerët dhe të gjithë personat e tjerë në klube, organizata, të cilat janë anëtare të Federatës.

Qëllimi i Kodit Etik është të ndërtojë dhe forcojë marrëdhëniet ndërmjet Federatës dhe të gjitha palëve të interesit dhe të vendosë rregulla, parime të qarta dhe transparente të sjelljes së të gjithë personave të përmendur në paragrafin 1 të këtij neni.

Respektimi i Kodit të Etikës mbron interesat e Federatës dhe të gjithë personave të listuar, ndërton një kulturë të njohur sportive dhe përmirëson imazhin e Federatës, Atletikës dhe Republikës së Kosovës.

### Neni 2 - Pozicioni dhe respektimi i ligjit

Federata është një shoqatë kombëtare e organizatave sportive (klubeve) të lidhura në fushën e atletikës.

Federata mbron interesin e përgjithshëm në Atletikë duke respektuar rregulloret ndërkombëtare dhe vendase, aktet e brendshme dhe kontratat e lidhura, lojën e ndershme sportive dhe praktikatat e mira të biznesit, e veçanërisht interesat e atletëve gjatë gjithë veprimtarisë së saj.

Si pjesë e interesit të përgjithshëm për sportin, Federata është e detyruar të sigurojë transparencë të aktiviteteve të saj, si dhe informim të saktë dhe në kohë për mediat, me qëllim pozicionimin më të mirë të atletikës në sport.

### Neni 3 - Menaxhimi dhe lidhshmëria

Personat që kryejnë detyra udhëheqëse ose menaxhimit në Federatë dhe në klubet që janë anëtare të Federatës, janë të detyruar të japin shembull të sjelljes etike me veprimet dhe sjelljet e tyre personale, të marrin masat e nevojshme për të parandaluar sjelljen e paligjshme të personave nga neni 1 të këtij kodi, të sillen me ndërgjegje, ndershmëri dhe paanshmëri, me çiltërsi dhe përgjegjësi për vendimet dhe veprimet e veta. Personat të cilët janë të autorizuar të vendosin, gjatë marrjes së vendimeve, janë të detyruar të veprojnë në kuadër të kompetencave të dhëna, duke respektuar procedurat e miratuara ligjore ose të tjera, të udhëhequr në radhë të parë nga interesat e atletikës si degë e sportit dhe të Federatës në tërësi.

Personat në pozita udhëheqëse ose menaxhimit në Federatë ose në klube ndikojnë në zhvillimin e kulturës sportive dhe cilësisë së punës, atletëve - sportistëve, inkurajojnë zhvillimin e metodologjisë së punës dhe në këtë drejtim nuk duhet të tolerojnë përzgjedhje negative, diskriminim të çfarëdo lloji dhe origjine ose shmang rrjedhën e ideve, informacionit dhe konkurrencës.

Personat në pozita udhëheqëse ose menaxhimit në Federatë ose klube janë të detyruar të sillen në jetën profesionale dhe private në mënyrë që të mos dëmtojnë reputacionin e funksionit që kryejnë.

#### Neni 4 - Mbrojtja e asetëve dhe konflikti i interesit

Detyra prioritare e Federatës dhe e klubeve anëtare të saj është mbrojtja dhe promovimi i atletëve të përfshirë në atletikë, përmes të gjitha aktiviteteve, përfshirë edhe sportin, që lidhet drejtpërdrejt me strategjinë e zhvillimit të pasurive materiale dhe jomateriale. Federata synon të jetë një punëdhënëse i mirë për punonjësit, një partner i mirë dhe i besueshëm për partnerët e biznesit bazuar në parimet e besimit, mirëkuptimit, praktikave të mira të biznesit me një kulturë të njohur korporative dhe mbi të gjitha një roje e mirë e mbrojtjes së atletëve. Punonjësit, anëtarët e autoriteteve sportive, klubeve anëtare dhe personat e tjerë të përmendur në nenin 1 të Kodit janë të detyruar të ruajnë informacionin konfidencial të marrë gjatë kryerjes së detyrave të tyre, zbulimi i paautorizuar i të cilave, palëve të treta mund të dëmtojë interesat e Federatës dhe/ose klubet anëtare ose mund të përfitojë nga konkurrenca.

Asnjë person i përmendur në nenin 1 të këtij Kodi nuk mund të angazhohet drejtpërdrejt ose tërthorazi në një subjekt të veprimtarisë konkurruese.

#### Neni 5 - Ndalimi i diskriminimit

Çdo diskriminim, duke përfshirë diskriminimin kombëtar, fetar, racor dhe gjinor, është i ndaluar.

Ndalohet çdo sjellje që cenon vlerat kombëtare, fetare, racore, gjinore dhe personale.

#### Neni 6 - Përgjegjësi dhe besnikëri profesionale

Të gjithë personat e përmendur në nenin 1 të këtij kodi janë të detyruar të respektojnë punën e tyre, detyrimet garuese apo tjera, si orarin e punës, orarin e punës me sportistët, klubet, të vijnë në punë dhe të largohen nga puna në kohë, të shfrytëzojnë maksimalisht dhe të përpiqen në vendin e punës, të bëjnë punën e besuar sa më mirë dhe të përdorë pronën e besuar në mënyrën e përcaktuar me vëmendje të shtuar nga shkatërrimi ose dëmtimi.

Të gjithë personat, veçanërisht pedagogët, psikologët dhe trajnerët e punësuar, si dhe të gjithë personat e tjerë të punësuar në Federatë, kur janë në përgatitje ose gara jashtë vendit, janë të obliguar të theksojnë përkatësinë e Republikës së Kosovës, të ruajnë dhe theksojnë simbolet e saj: himnin kombëtar, flamurin dhe stemën dhe mbrojnë më nga afër reputacionin e vendit.

Personat e punësuar ose të angazhuar në federatë janë të obliguar të kujdesen për pamjen e tyre dhe veshjen e mirë, higjienën personale dhe pastërtinë, janë të detyruar të veshin veshje zyrtare/pajisje uniforme sportive, nëse kjo është e paraparë ose kërkohet për një garë apo përgatitje të caktuar.

Ndaj personave të tjerë, të gjithë personat nga neni 1 i këtij kodi, veçanërisht garuesit dhe trajnerët në prezantimin ndërkombëtar, janë të detyruar të sillen me edukatë, kulturë dhe në mënyrë profesionale.

Personat e punësuar në Federatë janë të obliguar të zhvillojnë biseda korrekte, të denjë me palët e treta dhe me njëri-tjetrin, si në komunikim të drejtpërdrejtë ashtu edhe në komunikim elektronik, me ç'rast është e dëshirueshme që në telekomunikim të përdoret teksti "Federata Atletike e Kosovës - ju lutem".

Ndalohet përdorimi i alkoolit ose opiumeve, të bërtiturat, bisedat me zë të lartë dhe çdo sjellje tjetër që pengon personat e tjerë në kryerjen e detyrave të tyre të përditshme ose shkakton ngacmim.

#### Neni 7

Ndër veprimet e paligjshme të sjelljes dallohen veçanërisht:

- 1) përleshjet në hapësirat e Federatës dhe në të gjitha garat dhe manifestimet e organizuara nga Federata;
- 2) përdorimi i fjalëve të turpshme, nënçmuese, kërcënuese ose poshtëruese, të bërtitura dhe zhurma;
- 3) vjedhja e pasurisë së punëtorëve dhe Federatës;
- 4) fshehja ose bartja e pasurisë së Federatës pa lejen e udhëheqësit kompetent;
- 5) falsifikimi i dokumentacionit të Federatës;
- 6) paraqitja nën ndikimin e alkoolit, drogave narkotike ose substancave të tjera psikoaktive në ambientet e Federatës, në aktivitete në të cilat Federata merr pjesë, i mbështet ose i sponsorizon, si dhe posedimi ose përdorimi i tyre;
- 7) posedimi ose kanosja se do të përdorë armë zjarri, lëndë shpërthyesë, kimikate ose armë të tjera të rrezikshme në objektet e Federatës, si dhe mjete të tjera që mund të rrezikojnë sigurinë e punëtorëve, pronën e tyre dhe pronën e Federatës;
- 8) tejkalimi i përdorimit të arsyeshëm të telefonit dhe mjeteve të tjera telekomunikuese të Federatës për qëllime personale;
- 9) mospërmbushja e detyrave të punës ose refuzimi për kryerjen e një detyre të arsyeshme me urdhër të drejtuesit të drejtpërdrejtë ose të një punonjësi tjetër;
- 10) mungesa e paautorizuar nga vendi i punës ose largimi nga puna, ndërhyrja në punë dhe shqetësimi i punonjësve të tjerë;
- 11) kryerja e veprimeve imorale, të pahijshme, ngacmuese seksuale ose veprime të tjera të papranueshme;
- 12) refuzimi për të respektuar standardet e Federatës;
- 13) përcjellja e thashethemeve, informacioneve gjysmë të verifikuara dhe të paverifikuara;
- 14) diskutim për pagat e punonjësve të Federatës;
- 15) veshja e simboleve të dukshme të natyrës fetare, politike, tifoze dhe të tjera;
- 16) shprehja publike dhe përfaqësimi i partive dhe organizatave politike;
- 17) futja e personave të cilët nuk janë të punësuar ose të punësuar në Federatë në hapësirat e Federatës pas përfundimit të orarit të punës;
- 18) pirja e duhanit në lokalet afariste (duhanpirësit lejohen të përdorin dhomën e caktuar për pirjen e duhanit, gjatë orarit të punës dhe në masë të arsyeshme);
- 19) aktivitete që nuk janë në kuadër të fushës së punës (leximi i gazetave, biseda, shkarkimi i skedarëve nga interneti për nevoja personale etj.);
- 20) gjumi gjatë orarit të punës;
- 21) mosrespektimi i hierarkisë afariste ose moszbatimi i urdhrave të eprorëve të dhëna në përshkrimin e punës dhe në përputhje me kontratën e punës,
- 22) ardhja në punë me rroba të papërshtatshme (trajnerka, pantofla dhe sandale (burra)), pamje e çrregullt, e lënë pas dore, etj.

#### Neni 8 – Konflikti i interesit

1. Zyrtarët e Federatës do të veprojnë në dobi të Federatës kur marrin vendime që ndikojnë ose mund të ndikojnë në Federatë dhe duhet ta bëjnë këtë pa iu referuar interesave të tyre personale, qoftë financiare apo të tjera.

2. Të gjithë zyrtarët e Federatës duhet t'i kryejnë detyrat e tyre me integritet, transparencë dhe në mënyrë të pavarur, të lirë nga çdo ndikim që mund të ndërhyjë në besnikërinë e tyre ndaj Federatës.
3. Është përgjegjësi individuale e të gjithë zyrtarëve të Federatës që të shmangin çdo rast konflikti interesi dhe të zbulojnë çdo konflikt të mundshëm interesi siç detajohet në këtë Rregullore.
  - a. Një "interes" për qëllimet e Kodit Etik nënkupton dhe përfshin çdo interes, të drejtpërdrejtë apo të tërthortë, qoftë privat apo personal, financiar apo të lidhur ndryshe me zyrtarin përkatës të Federatës.
  - b. Më poshtë është një listë jo e plotë e shembujve të rrethanave në të cilat mund të lindin konflikte interesi: përfshirje personale ose materiale si punonjës, kontraktues, drejtor, administrues i besuar, aksionar, partner ose pozicion tjetër me furnitorët e Federatës, sponsorët, transmetuesit, ose palët e tjera që kontraktojnë me Federatën ose çdo organizatë ose person tjetër që ka të ngjarë të përfitojë nga ndihma e Federatës (si subvencion, miratim ose zgjedhje).
4. Fakti që një zyrtar i Federatës mban gjithashtu një pozicion si anëtarë i Bordit ose anëtar në një komision nuk do të përbëjë në vetvete një konflikt të mundshëm interesi.
5. Zyrtarëve të Federatës do t'u kërkohet të zbulojnë çdo interes që mund të shkaktojë një konflikt të mundshëm ose aktual interesi duke ia paraqitur komisionit disiplinor të Federatës një raport, një deklaratë raportimi për interesat e kodit të etikës dhe personit përgjegjës të organit në të cilin ata janë anëtarë.
6. Nëse ka një konflikt të mundshëm interesi midis një zyrtari të Federatës dhe Organizatës (pavarësisht nëse është zbuluar apo jo në një deklaratë raportimi të interesave të Kodit të Etikës), zyrtari individual i Federatës në fjalë duhet të përmbahet nga shprehja e mendimit të tij dhe nga marrja e mëtejshme. Nuk duhet të marrin pjesë në këtë çështje, duke përfshirë çdo diskutim ose vendim, përveç rasteve kur lejohet nga personi përgjegjës i organit në të cilin ata janë anëtarë ose të cilit i raportojnë. Nëse është e nevojshme, personi përgjegjës i organit, anëtar i të cilit është zyrtari i Federatës ose i cili raporton zyrtarët e Federatës, mund t'ia referojë çështjen Kryetarit të Komisionit Disiplinor të Federatës.
7. Nëse supozohet se ka një konflikt interesi, ai do t'i referohet Komisionit Disiplinor të Federatës për të përcaktuar nëse bëhet fjalë për shkelje të Kodit.

#### Neni 9 - Marrëdhëniet ndërpersonale

Nga të gjithë njerëzit pritet të sillen mirë, të kultivojnë tolerancë, bashkëpunim, çiltërsi dhe respekt të ndërsjellë në marrëdhëniet ndërpersonale.

Kontaktet ndërmjet të gjithë personave duhet të bazohen në respektin dhe mirëkuptimin e ndërsjellë. Të gjithë janë të detyruar të shmangin sjelljet që shqetësojnë personat e tjerë, si dhe të mos abuzojnë me besimin.

Ndalohet në sjelljen e biznesit çdo formë diskriminimi, shaka e papërshtatshme, shpifje ose çdo sjellje tjetër që krijon një mjedis të pakëndshëm pune ose konkurrues, si dhe kërcënime direkte ose indirekte, shantazhe, dhunë verbale dhe fizike.

#### Neni 10 - Zhvillim profesional

Federata promovon njohuri dhe ekspertizë, dhe në përputhje me rrethanat inkurajon edukimin, trajnimin profesional dhe përmirësimin, si nëpërmjet edukimit të brendshëm ashtu edhe të jashtëm, të gjitha këto janë të rëndësishme për përmirësimin e zhvillimit të atletikës.

Personat në pozita drejtuese duhet të planifikojnë dhe drejtojnë personat e tjerë në trajnime profesionale që kontribuojnë në rezultate më të mira, dhe në këtë mënyrë në përmirësimin e punës me personat me nevoja të veçanta në shtet.

Të gjithë personat në kuadër të përgjegjësisë së tyre janë të detyruar të edukohen dhe aftësohen në mënyrë të përhershme në përputhje me arritjet dhe metodat e reja shkencore.

#### Neni 11 - Ruajtja e shëndetit mendor dhe fizik

Të gjithë personat janë të detyruar të mbajnë qëndrim të përgjegjshëm ndaj ruajtjes, para së gjithash, të shëndetit mendor dhe fizik të sportistëve, e më pas të shëndetit të tyre mendor dhe fizik. Aksidentet, si dhe rreziqet për shëndetin apo sigurinë, nuk duhet të mbulohen.

Çdo lloj diskriminimi individual që cenon shëndetin dhe dinjitetin e njeriut është i papranueshëm, veçanërisht në bazë të origjinës, përkatësisë etnike, gjinisë, fesë ose orientimit politik.

Ndalohej çdo sjellje që mund të karakterizohet si abuzim agresiv, fizik ose verbal dhe ngacmim seksual.

Të gjithëve i garantohet e drejta e privatësisë që duhet respektuar.

#### Neni 12 - Veprimet humanitare dhe mbrojtja e mjedisit

Federata merr pjesë në aksione humanitare dhe në ngjarje sportive dhe kulturore, si dhe në programe të destinuar për interes të përgjithshëm, për çka të gjithë personat janë të detyruar të përgjigjen dhe të marrin pjesë në ato aksione me ftesë të Federatës ose klubit të tyre për të ofruar dobi shoqërore.

Federata merr pjesë në aksione që synojnë mbrojtjen dhe ruajtjen e mjedisit, për çka të gjithë personat janë të detyruar të përgjigjen dhe të marrin pjesë në ato veprime me ftesë të Federatës Atletike ose klubit të tyre për të ofruar punë të dobishme shoqërore.

Federata nxit solidaritetin dhe ndihmën vetëmohuese për anëtarët e saj dhe të gjithë atletët, para së gjithash, e më pas për të gjithë personat e tjerë që kanë nevojë për ndihmë.

#### Neni 13 - Pajtueshmëria me Kodin e Etikës

Të gjithë personat e punësuar ose të punësuar ndryshe në Federatë janë të detyruar të respektojnë dispozitat e këtij kodi.

Shkelja e dispozitave të këtij Kodi përbën shkelje të detyrimit të punës për të cilën mund të shqiptohet sanksion disiplinor.

#### Neni 14 - Hyrja në fuqi

Ky Kod hyn në fuqi shtatë ditë pas datës së publikimit në faqen zyrtare të Federatës.

Prishtinë, më  
01.12.2022

Kryetari i FAK-ut  
Halil Sylejmani

